

## Estratto del Piano Strategico per la Parità di Genere

### Maintech Srl - Società Benefit

In coerenza con la nostra natura di **Società Benefit**, Maintech Srl considera la parità di genere non solo un adempimento normativo, ma un valore strategico fondamentale per la crescita dell'azienda e il benessere delle persone.

#### 1. Vision e Impegno Strategico

Il nostro obiettivo è consolidare una cultura aziendale inclusiva, che valorizzi le diversità e garantisca pari opportunità in ogni fase della vita lavorativa. Il Piano Strategico si focalizza sul superamento di ogni barriera culturale e organizzativa, promuovendo il merito e l'equità.

#### 2. Aree di Intervento e Obiettivi Chiave

Il piano si articola su sei direttrici principali, monitorate costantemente tramite KPI specifici:

- **Selezione ed Inserimento (Recruitment):** Garantire processi di selezione trasparenti e neutrali rispetto al genere, puntando esclusivamente su competenze e potenziale.
- **Gestione della Carriera:** Assicurare che la crescita professionale sia basata su criteri oggettivi, offrendo a uomini e donne le medesime possibilità di accesso a ruoli di responsabilità.
- **Equità Salariale:** Monitorare costantemente i livelli retributivi per prevenire e colmare eventuali divari salariali (gender pay gap) a parità di ruolo e mansioni.
- **Tutela della Genitorialità:** Promuovere misure che supportino i dipendenti durante e dopo i periodi di congedo, facilitando il rientro e la conciliazione vita-lavoro.
- **Conciliazione Vita-Lavoro (Work-life balance):** Implementare soluzioni flessibili per rispondere alle esigenze personali e familiari dei collaboratori.
- **Prevenzione di Molestie e Discriminazioni:** Tolleranza zero verso ogni forma di abuso o comportamento discriminatorio, supportata da canali di segnalazione sicuri e attività di sensibilizzazione continua.

#### 3. Risultati e Traguardi

Grazie all'impegno di tutta l'organizzazione, nel 2025 abbiamo raggiunto un punteggio di monitoraggio dei KPI pari a **40.5/100**, confermando il mantenimento della nostra certificazione **RINA** con il massimo livello di conformità (100%).

#### 4. Governance e Monitoraggio

È stato istituito un Comitato Guida interno che ha il compito di vigilare sull'attuazione del Piano Strategico, raccogliere feedback dai dipendenti e proporre azioni di miglioramento continuo.