

	<b>Politica Parità di genere, diversità e inclusione</b>	PPDG
		Rev 0
		Pag 1 di 2

La disparità di genere rappresenta ancora oggi una delle sfide più rilevanti a livello globale. Crediamo che per superare questi ostacoli sia necessario un impegno costante e strutturato, per questo abbiamo definito, nel presente documento, i principi che ispirano le nostre politiche aziendali. Le politiche saranno tradotte in azioni concrete, rivalutate annualmente, con il fine di garantire un ambiente di lavoro equo ed inclusivo, rifiutando stereotipi, discriminazione e ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale.

Siamo profondamente sensibili alle problematiche legate al gender gap ed è per questo che abbiamo deciso di intraprendere un percorso concreto per promuovere la parità di genere impegnandoci a:

- **Aumentare la Consapevolezza sulla Parità di Genere**  
favorendo azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- **Garantire equità nella Selezione, Retribuzione, Formazione e nella Carriera del personale**  
eliminando ogni forma di discriminazione nella ricerca e selezione delle risorse umane, nelle politiche retributive e valutative delle performance, nell'accesso alla formazione, nell'attribuzione dei sistemi premianti;
- **Contrastare la violenza di genere**  
adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- **Migliorare il benessere delle nostre risorse umane ed attuare politiche di work-life balance**  
sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- **Promuovere una corretta comunicazione interna ed esterna**  
attraverso attività di comunicazione e promozione che dichiarino in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Ci impegniamo ogni giorno nel predisporre e migliorare le nostre politiche per la gestione del personale nell'intero percorso professionale attraverso un sistema che premia la professionalità indipendentemente dal genere, dall'età, dall'orientamento e identità sessuale, dallo stato di salute, dall'etnia e nazionalità, dalle opinioni politiche e dalla fede religiosa.

### **Sistema di gestione della Parità di Genere**

Per rafforzare il nostro impegno adottiamo costantemente un sistema di gestione che assicuri la corretta attuazione delle politiche promosse dall'azienda, il monitoraggio delle attività ed il miglioramento dei dati sul gender-gap della società.

Ai fini di una continua ed efficace applicazione delle politiche per la parità di genere della società, è stato costituito un Comitato Guida a presidio delle stesse.

La presente Politica e le relative politiche di parità di genere ad essa collegate, sono oggetto di specifica comunicazione, sensibilizzazione e formazione a tutto il personale dell'azienda, in particolare al management aziendale, vengono rivalutate almeno una volta l'anno dalla Direzione.

La Politica è resa disponibile sul sito internet aziendale e comunicata alle parti interessate affinché ne vengano diffusi i principi.

Per garantire il rispetto dei nostri principi, le parti interessate possono segnalare, anche in maniera anonima, atti o eventi non in linea con i principi qui espressi, utilizzando l'apposita area presente sul sito web aziendale. Questo sistema di segnalazione assicura che ogni voce possa essere ascoltata e che ogni problema possa essere affrontato tempestivamente e con la massima serietà.

In Maintech, siamo convinti che la diversità sia una risorsa inestimabile. Promuovere la parità di genere non è solo una questione di giustizia sociale, ma rappresenta un valore fondamentale per costruire un futuro sostenibile e prospero per tutti.

Spicchio-Sovigliana, 5 giugno 2024

MAINTECH SRL  
 Via E.lli Cairoli 12  
 56039 Sovigliana (PI)  
 Tel. 0571-920416 - info@main-tech.it  
 P.IVA 030390488 CDI: MSUXCRI

La Direzione

